



## IL WELFARE PER LA TUA IMPRESA E PER I TUOI COLLABORATORI

Stare bene, lavorare bene.

[www.credem.it](http://www.credem.it)

## IL WELFARE AZIENDALE

**Il Welfare aziendale è l'insieme di azioni che hanno l'obiettivo di favorire il benessere del lavoratore e della sua famiglia.**

Identifica quelle iniziative (talvolta regolate da accordi tra datore di lavoro e sindacati) che forniscono ai dipendenti beni e servizi in diverse aree di bisogno, senza rappresentare un benefit ovvero senza rientrare nel reddito dei dipendenti. Le principali aree riguardano la cura dei figli e dei familiari anziani, la salute e la prevenzione, la previdenza complementare, il benessere fisico e psicologico, la conciliazione degli impegni personali con quelli del lavoro, la cultura e l'intrattenimento, nonché soluzioni per aumentare il potere d'acquisto.

Questo **nuovo sistema di retribuzione** sta diventando sempre più un punto fondamentale per ogni realtà lavorativa, indipendentemente dal settore di riferimento. Le recenti novità normative hanno potenziato anche in Italia la diffusione del Welfare Aziendale, introducendo **importanti benefici fiscali per le aziende che scelgono di fornire ai propri dipendenti beni e servizi welfare**. Rappresenta la forma più efficiente di trasferimento di risorse dall'impresa ai lavoratori.

## I PRINCIPALI VANTAGGI PER LA TUA AZIENDA

MIGLIORA IL CLIMA AZIENDALE  
E INCREMENTA LA PRODUTTIVITÀ

AUMENTA  
IL VALORE DELL'AZIENDA

CONSENTE L'ACCESSO  
A SGRAVI FISCALI

Permette di aumentare il coinvolgimento, il benessere dei tuoi dipendenti e la loro fedeltà, diminuendo il turnover e l'assenteismo e **consolidando il legame con le persone di valore in azienda.**

Consente di aumentare il valore e migliorare la tua reputazione sul mercato.

**Migliora la competitività** della tua impresa e supporta il reddito dei tuoi dipendenti in quanto garantisce **minori costi del lavoro** e **massima efficienza economica.**

### UN ESEMPIO

IMPORTO	PIANO RETRIBUTIVO/ BONUS IN DENARO	BENI/SERVIZI INSERITI IN UN PIANO WELFARE
Costo diretto per l'impresa	> 1.380 €	> 1.000 €
Importo lordo	> 1.000 €	> 1.000 €
Netto per il dipendente	> 696 €	> 1.000 €

## I PRINCIPALI VANTAGGI PER I TUOI DIPENDENTI

PIÙ POTERE DI ACQUISTO  
E SERVIZI MODULARI

AUMENTO DEL BENESSERE

### ALCUNI ESEMPI

#### › ASILI NIDO E SOSTEGNI ALLA MATERNITÀ

Il sostegno alla maternità e alla famiglia, con la presenza di asili nido all'interno dell'azienda o l'erogazione di agevolazioni ai dipendenti per l'iscrizione dei figli a scuole d'infanzia.

Oltre all'erogazione diretta di benefit e servizi, i dipendenti potranno accedere a un sistema di erogazione più flessibile, tramite piattaforme che presentano un **“catalogo” di benefit** tra i quali scegliere. **Questo lascia massima libertà al lavoratore permettendogli di comporre il proprio piano di welfare personalizzato.**

Asili nido, bonus scuola, buoni pasto, assistenza sanitaria, previdenza complementare, voucher ma non solo. Un insieme di **servizi e benefit, che non costituiscono reddito**, per favorire l'equilibrio tra lavoro e vita privata.

#### › ASSISTENZA ALLA SALUTE E PREVENZIONE

Check-up gratuiti una volta all'anno o contributi per pagare una badante a chi ha dei genitori anziani e bisognosi di cure. Sono alcune delle prestazioni erogate dalle aziende ai propri dipendenti sul fronte dell'assistenza sanitaria, quasi sempre per colmare le carenze del sistema pubblico.

#### › TEMPO LIBERO

Una serie di servizi per momenti di svago per il lavoratore e la sua famiglia (viaggi, spettacoli, cultura...).

## FAI COME NOI SCEGLI DI STARE BENE, LAVORARE BENE

Credem sostiene concretamente te e le persone che collaborano nella tua impresa per permetterti di realizzare soluzioni di Welfare Aziendale, che si integrano con prodotti/servizi come polizze assicurative e servizi bancari a condizioni vantaggiose. E questo grazie anche all'attivazione di **un portale web dedicato alle aziende nostre clienti convenzionate e ai loro dipendenti**.

Se sei una PMI o una grande impresa e sei interessato al Welfare Aziendale per migliorare il benessere dei tuoi dipendenti e far crescere la tua impresa, contatta un nostro consulente. Ti accompagneremo nell'attivazione del piano illustrandoti i nostri servizi e prodotti dedicati.



**Fiducia, solidità, sviluppo sostenibile: i valori della tua azienda sono anche i nostri. Ecco perché è importante trovare la soluzione welfare più adatta alla tua impresa.**

**Messaggio pubblicitario con finalità promozionale.** Per tutte le condizioni economiche e contrattuali dei prodotti/servizi offerti da Credem si rinvia ai relativi Fogli Informativi disponibili in filiale e sul sito [www.credem.it/sezione trasparenza](http://www.credem.it/sezione-trasparenza). La concessione del conto e degli altri prodotti/servizi è soggetta alla valutazione e all'approvazione insindacabile della Banca. Prima della sottoscrizione dei prodotti assicurativi di protezione offerti dalla Banca leggere i Fascicoli Informativi disponibili nelle filiali Credem e consultabili sui siti internet dell'intermediario [www.credem.it](http://www.credem.it) e delle compagnie [www.credemvita.it](http://www.credemvita.it) e [www.credemassicurazioni.it](http://www.credemassicurazioni.it). Al fine di assumere una consapevole decisione d'investimento e di comprendere le caratteristiche, i costi e i rischi relativi ai prodotti e servizi di investimento, prima dell'adesione leggere la documentazione informativa, d'offerta e contrattuale messa a disposizione o consegnata presso le filiali di Credito Emiliano S.p.A. e disponibile sul sito [www.credem.it](http://www.credem.it). I servizi di welfare (es. piattaforma informatica e altri servizi connessi alla gestione del piano Welfare Aziendale) sono offerti da società terze, che possono essere segnalate da Credem su richiesta del cliente. Per tutte le informazioni relative ai servizi di Welfare Aziendale si rinvia alla documentazione dei terzi fornitori di tali servizi. Agevolazioni fiscali previste per i piani di Welfare Aziendale secondo la normativa vigente.